

TGL

## Försäkringsvillkor TGL

Tjänstegrupplivförsäkring  
vid tjänstepension

2023

## Innehåll

Förkortningar i texten	2
Upplysningar	2
Försäkringsavtal	3
Försäkringsavtals giltighetstid	3
Försäkringsavtals omfattning	4
Premier och premieberäkning	4
Ändring av försäkringsvillkor	4
Omprövning	4
Nämnd	4
Twist - Skiljenämnd	5
Force majeure	5
TGL-skydd	5
TGL-förmåner	5
TGL-förmåner efter den försäkrades make, registrerade partner eller sammanboende	7
Förmånstagarförordnande	7
Förordnandet	8
Allmänna bestämmelser	8
Åtgärder vid försäkringsfall	9
Information om Afa Försäkrings behandling av personuppgifter	11

## Upplysningar

Allmän information och frågor om Afa-försäkringarna, försäkringsavtal, premiebetalning m.m.:

### Fora AB

101 56 Stockholm

Kundservice: 08-787 40 10

[www.fora.se](http://www.fora.se)

Besöksadress: Sveavägen 44

Upplysningar vid specifika TGL-frågor samt om aktuella TGL-fall:

### Afa Försäkring

106 27 Stockholm

Kundcenter: 0771-88 00 99

[www.afaforsakring.se](http://www.afaforsakring.se)

Besöksadress: Klara Södra Kyrkogata 18

## Förkortningar i texten

### LO

Landsorganisationen i Sverige

### PTK

Förhandlings- och samverkansrådet PTK

### Afa Försäkring

Afa Försäkring tjänstepensionsaktiebolag

### TGL

Tjänstegruppplivförsäkring

Från och med 6 oktober 2023 har Afa Trygg tjänstepensionsaktiebolag och Afa Liv tjänstepensionsaktiebolag fusionerats in i Afa Sjuk tjänstepensionsaktiebolag.

I samband med fusionen bytte bolaget namn till Afa Försäkring tjänstepensionsaktiebolag. Afa Försäkring tjänstepensionsaktiebolag är försäkringsgivare för Afa-försäkringarna.

Fram till och med fusionen var Afa Trygg tjänstepensionsaktiebolag försäkringsgivare för TFA. Afa Sjuk tjänstepensionsaktiebolag var försäkringsgivare för AGS, FPT och premiebefrielseförsäkringen och Afa Liv tjänstepensionsaktiebolag var försäkringsgivare för AGB och TGL.

Försäkringsvillkor kan laddas ner eller skrivas ut på Afa Försäkrings och Foras webbplatser. De kan även beställas från Afa Försäkrings kundcenter 0771-88 00 99.

Blanketter för dödsfallsanmälan och fullmakt att för förmånstagares räkning ta emot försäkringsbelopp från TGL kan laddas ner eller skrivas ut på Afa Försäkrings webbplats. De kan även beställas hos Afa Försäkrings kundcenter 0771-88 00 99.

Beställning av anmälan om "Ändrat förmånstagarförordnande" och "Återkallande av ändrat förmånstagarförordnande" görs hos Afa Försäkrings kundcenter 0771-88 00 99.

# TGL vid tjänstepension

Dessa försäkringsvillkor avseende kollektiv tjänstegrupplivförsäkring vid tjänstepension före 65 års ålder, benämnd TGL vid tjänstepension, gäller fr o m den 1 januari 2023 och kan tecknas av arbetsgivare som har Afa-försäkringarna.

Försäkringsgivare är Afa Försäkring tjänstepensionsaktiebolag org nr 502033-0642 (Afa Försäkring).

Bestämmelserna i föreliggande försäkringsvillkor har fastställts i enlighet med överenskommelse träffad mellan Svenskt Näringsliv och LO.

## Försäkringsavtal

**§1** Försäkringsavtal avseende kollektiv tjänstegrupplivförsäkring vid tjänstepension före 66 års ålder, benämnd TGL vid tjänstepension, kan tecknas av arbetsgivare som har Afa-försäkringarna för anställda.

Försäkringsavtal kan omfatta

- a) arbetstagare som i samband med driftinskränkning lämnar anställningen med av arbetsgivaren eller försäkringsinrättning garanterad tjänstepension löpande fram till ordinarie pensionsålders inträde eller
- b) arbetstagare som lämnar sin anställning med tjänstepension enligt allmän pensionsplan vilken ger rätt till pension längst till 66 års ålder eller
- c) arbetstagare i övrigt som lämnar sin anställning om TGL-nämnden godkänt att berörda arbetstagare får omfattas av försäkringsavtal enligt dessa villkor.

**§2** Försäkringsavtal avseende TGL-skydd för i försäkringsanmälan eller senare i tilläggsanmälan angivna arbetstagare tecknas genom Fora AB (nedan kallat Fora), som företräder Afa Försäkring.

Försäkringsavtal har slutits i och med att Fora avsänt antagande svar, försäkringsbekräftelse, på arbetsgivarens anmälan. Vid tilläggsanmälan är ändrat avtal slutet i och med att Fora avsänt antagande svar, ändrad försäkringsbekräftelse.

För försäkringsvillkoren gäller svensk rätt.

**§3** Försäkringsgivare är Afa Försäkring (org nr 502033-0642). Varje försäkrad är försäkringstagare. Av försäkringsavtalet omfattad person (nedan benämnd försäkrad) och hans make, registrerade partner eller sammanboende (nedan benämnd försäkrad make) är försäkrad under de förutsättningar som gäller enligt nedan angivna bestämmelser.

Den skyldighet, som enligt lagen om försäkringsavtal åvilar försäkringstagare gentemot försäkringsgivare, ska dock avse arbetsgivaren, om det inte är fråga om uppgifter som försäkringstagaren har att lämna till Afa Försäkring.

**§4** För försäkringsavtalet gäller de i dessa försäkringsvillkor angivna bestämmelserna. I övrigt gäller de bestämmelser som fastställts av Afa Försäkring efter godkännande av den i §12a omnämnda TGL-nämnden.

## Försäkringsavtals giltighetstid

**§5** I försäkringsbekräftelsen anges vid vilken tidpunkt försäkringsavtalet träder i kraft.

**§6** Försäkringsavtalet gäller tills vidare. Det upphör tidigast vid utgången av månaden närmast efter den månad arbetsgivaren eller Fora sagt upp avtalet.

Fora kan säga upp försäkringsavtalet om arbetsgivaren inte i rätt tid betalat förfallna premier och räntor.

## Försäkringsavtals omfattning

**§7** Samtliga av arbetsgivaren till försäkringsavtalet anmälda försäkrade omfattas av försäkringsavtalet med de begränsningar som framgår av försäkringsvillkoren i övrigt.

Försäkrad som före pensionsavgången var anställd för att utföra arbete mindre än 8 timmar/vecka omfattas ej av avtalet.

Försäkrad omfattas av avtalet längst till dess han uppnår 65 års ålder.

## Premier och premieberäkning

**§8** Arbetsgivaren erlägger årlig premie, fastställd med utgångspunkt från det antal försäkrade som omfattas av försäkringsavtalet.

**§9** Premien fastställs av Afa Försäkring för varje kalenderår till ett visst kronotal. Kronotalet bestäms i relation till premien för TGL-försäkring för anställda enligt normer som godkänts av Svenskt Näringsliv och LO. Om särskilda omständigheter t ex väsentlig ändring av försäkringsförmåner överenskommes kan Afa Försäkring besluta om ändring av premien under året.

För varje försäkrad tillämpas samma premie.

Då försäkringsavtal eller del därav trätt i kraft efter årets ingång uttas premie enbart för tid under vilken försäkringsavtalet gäller. För försäkrad som under året uppnår 65 års ålder uttas en på motsvarande sätt beräknad premie.

**§10** Fakturerad premie erläggs i förskott och ska inbetalas till Fora senast sista vardagen (förfallodagen) månaden efter faktureringsmånaden.

## Ändring av försäkringsvillkor

**§11** Bestämmelserna i dessa försäkringsvillkor följer motsvarande bestämmelser i det kollektivavtal om TGL-försäkring som träffats mellan Svenskt Näringsliv och LO. Ändrar parterna bestämmelserna i kollektivavtalet ska dessa bestämmelser anses ändrade på motsvarande sätt.

Ändring av övriga försäkringsvillkor eller andra bestämmelser kan, efter godkännande av Svenskt Näringsliv och LO, fastställas av Afa Försäkring under löpande avtalstid.

Ändring gäller för såväl arbetsgivare som försäkringstagare fr o m den tidpunkt som beslutats.

## Omprövning

**§12** Beslut som fattats av Afa Försäkring om tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor ska omprövas, om det begärs av den som beslutet angår.

## Nämnd

**§12a** Svenskt Näringsliv och LO har träffat överenskommelse om särskilda nämnder, bl a AGB- och TGL-nämnden, vilka ska svara för tolkningen av sådana överenskommelser mellan nämnda arbetsmarknadsparter som avses i § 2 samt i övrigt vara rådgivande till Afa Försäkring. Beslut i nämnden ska vara enhälligt.

Om Afa Försäkring i samband med omprövning av beslut enligt § 12 önskar inhämta yttrande om tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor, ska frågan hänskjutas till AGB- respektive TGL-nämnden.

Godkännande av arbetsmarknadspart enligt § 11 lämnas normalt av partens representant i AGB- respektive TGL-nämnden.

## Tvist - Skiljenämnd

**§13** Tvist om kollektivavtalsenlig skyldighet för arbetsgivare att teckna försäkringarna samt övriga frågor i kollektivavtal om försäkringarna ska, enligt vad som stadgats i kollektivavtal, handläggas enligt förhandlingsordning mellan Svenskt Näringsliv och LO respektive Svenskt Näringsliv och medlemsförbund i PTK. Om denna förhandlingsordning inte gäller för visst avtalsområde ska förhandlingsordningen mellan Svenskt Näringsliv och LO respektive Svenskt Näringsliv och Unionen (f d Sif) följas. Tvist ska i sista hand lösas med bindande verkan av en särskild skiljenämnd, Skiljenämnden för arbetsmarknadsförsäkringar. Skiljenämnden består av ordförande samt två ledamöter utsedda av Svenskt Näringsliv och två ledamöter utsedda av LO. I tvist som rör TFA ska skiljenämnden utökas med en ledamot utsedd av Svenskt Näringsliv och en ledamot utsedd av PTK. Ordförande och vice ordförande (suppleant för ordföranden) utses av Svenskt Näringsliv, LO och PTK gemensamt. Respektive organisation utser suppleanter enligt samma ordning. Uppkommer tvist om tolkning och tillämpning av försäkringsavtal eller försäkringsvillkor rörande försäkringarna eller andra fastställda bestämmelser har part i tvisten alltid rätt att hänskjuta denna till bindande avgörande av ovannämnda skiljenämnd. Tvist om betalning av premier och avgifter ska dock alltid prövas av allmän domstol.

Innan tvist om tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor upptas till avgörande i skiljenämnden ska omprövning ha ägt rum enligt § 17.

Skiljenämnden beslutar huruvida part som begärt det ska beredas tillfälle att föra sin talan muntligt. Skiljenämnden sammanträder i Stockholm om inte skiljenämnden beslutar om annat. Giltig skiljedom föreligger när under-tecknande skett av ordföranden ensam.

Den som hänskjuter tvist till Skiljenämnden ska erlægga en ansökningsavgift motsvarande fyra procent av prisbasbeloppet det år ansökan görs. Avgiften ska ha inbetalats till Fora innan Skiljenämnden påbörjar sin handläggning av ärendet. Om klagandens yrkande helt eller delvis bifalls, återbetalas ansökningsavgiften. Afa Försäkring och Fora finansierar de administrativa kostnaderna för skiljenämnden samt arvodena till ledamöterna i nämnden.

Ordförande och vice ordförande får ensam på skiljenämndens vägnar företa förberedande åtgärder samt meddela beslut om avskrivning, meddela beslut om avvisande av mål om det är uppenbart att det finns hinder för skiljeförfarande och avvisa bevisning.

**§14** Innan tvist upptas till avgörande i skiljenämnden ska omprövning ha ägt rum enligt § 12.

## Force majeure

**§15** Om dröjsmål med utredning rörande försäkringsfall eller med utbetalning uppstår genom myndighets åtgärd, krigshandling, strejk, lockout, bojkott, blockad eller liknande händelse är varken Fora, Afa Försäkring eller arbetsgivaren ansvarig för förlust som härigenom kan uppkomma för den som äger rätt till ersättning.

## TGL-skydd

**§16** TGL-skydd gäller så länge anmäld försäkrad omfattas av försäkringsavtalet för TGL vid tjänstepension.

## TGL-förmåner

**§17** Förmåner som kan betalas ut enligt TGL vid tjänstepension är

- begravningshjälp
- grundbelopp
- barnbelopp.

## Begravningshjälp

**§18** Begravningshjälp betalas ut till den avlidnes dödsbo med 26 250 kr.

## Grundbelopp

Gäller t.o.m. 2023-06-30

**§19** Grundbelopp betalas ut om den avlidne efterlämnar make, registrerad partner eller sammanboende som anges i § 22 eller arvsberättigat barn.

Grundbeloppet fastställs med hänsyn till den avlidnes ålder enligt nedanstående tabell.

Hade den avlidne fyllt 55 men inte 65 år och efterlämnar han antingen såväl make, registrerad partner eller sammanboende som gemensamt barn under 17 år eller endast barn, varav minst ett under 17 år, reduceras inte grundbeloppet på grund av den avlidnes ålder.

Efterlämnar den avlidne som närmast anhörig endast arvsberättigat barn som fyllt 21 år betalas hälften ut av i tabellen angivna grundbelopp, dock lägst 26 250 kr.

Den försäkrades ålder vid dödsfallet	Utgående grundbelopp
Under 55 år	315 000 kr
55 men inte 56 år	288 750kr
55 men inte 56 år	262 500 kr
57 men inte 58 år	236 250 kr
58 men inte 59 år	210 000 kr
59 men inte 60 år	183 750 kr
60 men inte 61 år	157 500 kr
61 men inte 62 år	131 250 kr
62 men inte 63 år	105 000 kr
63 men inte 64 år	78 750 kr
64 år eller däröver	52 500 kr

Gäller fr.o.m. 2023-07-01

**§19** Grundbelopp betalas ut om den avlidne efterlämnar make, registrerad partner eller sammanboende som anges i § 22 eller arvsberättigat barn.

Grundbeloppet fastställs med hänsyn till den avlidnes ålder enligt nedanstående tabell.

Hade den avlidne fyllt 56 men inte 66 år och efterlämnar han eller hon antingen såväl make, registrerad partner eller sammanboende som gemensamt barn under 17 år eller endast barn, varav minst ett under 17 år, reduceras inte grundbeloppet på grund av den avlidnes ålder.

I tabellens angivna belopp betalas ut i fall där den avlidne varit anställd för att utföra arbete minst 16 timmar/vecka.

Efterlämnar den avlidne som närmast anhörig endast arvsberättigat barn som fyllt 21 år betalas hälften ut av i tabellen angivna grundbelopp, dock lägst 26 250 kr.

Den försäkrades ålder vid dödsfallet	Utgående grundbelopp
Under 56 år	315 000 kr
56 men inte 57 år	288 750kr
57 men inte 58 år	262 500 kr
58 men inte 59 år	236 250 kr
59 men inte 60 år	210 000 kr
60 men inte 61 år	183 750 kr
61 men inte 62 år	157 500 kr
62 men inte 63 år	131 250 kr
63 men inte 64 år	105 000 kr
64 men inte 65 år	78 750 kr
65 år eller däröver	52 500 kr

## Barnbelopp

**§20** Barnbelopp betalas ut om den avlidne efterlämnar arvsberättigat barn under 21 år eller, om make, registrerad partner eller sammanboende inte finns, syskon under 21 år som kan ta arv, under förutsättning att syskonet inte har förälder i livet.

Barnbeloppet fastställs med hänsyn till barnets/syskonets ålder enligt nedanstående tabell.

I tabellens kolumn 1 angivna belopp betalas ut i fall där den avlidne före pensionsavgången varit anställd för att utföra arbete minst 16 timmar/vecka. Har den avlidne före pensionsavgången varit anställd för att utföra arbete minst 8 men inte 16 timmar/vecka utgör beloppet vad som anges i kolumn 2.

Barnet/syskonets ålder vid försäkringsfallet	Kolumn 1	Kolumn 2
Under 17 år	105 000 kr	52 500 kr
17 eller 18 år	78 750 kr	39 375 kr
19 eller 20 år	52 500 kr	26 250 kr

### TGL-förmåner efter den försäkrades make, registrerade partner eller sammanboende

Gäller t.o.m. 2023-06-30

**§21** Begravningshjälp med 26 250 kr betalas ut, om den anställde har make, registrerad partner eller sammanboende som anges i § 22 och denne avlider, under följande förutsättningar:

1. den anställde ska uppfylla kraven för rätt till TGL-förmåner enligt § 4, punkterna 2 och 3, dock att han ska ha varit anställd för att utföra arbete under minst 16 timmar/vecka,
2. den anställde ska vid dödsfallet inte ha fyllt 70 år och
3. den avlidne maken, registrerade partnern eller sammanboenden ska inte ha fyllt 65 år.

Finns gemensamt hemmaboende barn under 17 år eller hemmaboende barn under 17 år som är endera makens, registrerade partnerns eller sammanboendens, betalas dessutom barnbelopp med 52 500 kr för varje sådant barn.

Rätt till försäkringsbelopp finns dock inte om minst motsvarande förmån betalas ut på grund av att den avlidne maken, registrerade partnern eller sammanboenden omfattas av TGL-skydd.

Försäkringsbelopp enligt denna paragraf kan betalas ut om maken, registrerade partnern eller sammanboenden avlidit senare än den anställde till följd av olycksfall, epidemi eller liknande som förorsakat också den anställdes död.

Gäller fr.o.m. 2023-07-01

**§21** Begravningshjälp med 26 250 kr betalas ut, om den anställde har make, registrerad partner eller sammanboende som anges i § 22 och denne avlider, under följande förutsättningar:

1. den anställde ska uppfylla kraven för rätt till TGL-förmåner enligt § 4, punkterna 2 och 3, dock att han eller hon ska ha varit anställd för att utföra arbete under minst 16 timmar/vecka,
2. den anställde ska vid dödsfallet inte ha fyllt 70 år och
3. den avlidne maken, registrerade partnern eller sammanboenden ska inte ha fyllt 66 år.

Finns gemensamt hemmaboende barn under 17 år eller hemmaboende barn under 17 år som är endera makens, registrerade partnerns eller sammanboendens, betalas dessutom barnbelopp med 52 500 kr för varje sådant barn.

Rätt till försäkringsbelopp finns dock inte om minst motsvarande förmån betalas ut på grund av att den avlidne maken, registrerade partnern eller sammanboenden omfattas av TGL-skydd.

Försäkringsbelopp enligt denna paragraf kan betalas ut om maken, registrerade partnern eller sammanboenden avlidit senare än den anställde till följd av olycksfall, epidemi eller liknande som förorsakat också den anställdes död.

### Förmånstagarförordnande

**§22** Försäkrad ska i fråga om försäkringsbeloppen anses ha gjort förmånstagarförordnande av nedan angivet innehåll (FÖRORDNANDET).

Förmånstagarrens rätt bestäms enligt svensk lag.

Försäkrad kan när som helst ändra förordnandet genom att skriftligen till Afa Försäkring (lämpligen på särskild av Afa Försäkring fastställd blankett) ändra förordnandet. Ändrat förordnande ska inte avse utgående barnbelopp eller begravningshjälp om detta inte uttryckligen angetts i det ändrade förordnandet.

Har den försäkrade till Afa Försäkring insänt ändrat förmånstagarförordnande gällande Afa Försäkrings TGL-försäkring gäller detta även för tjänstepensionsförsäkring.

Förmånstagarens rätt kan i vissa fall komma att jämkas beroende på samordning med annan TGL-försäkring.

## Förordnandet

### Grundbelopp

Förmånstagarare är i nu nämnd ordning

1. make eller registrerad partner
2. ogift person som stadigvarande sammanbodde med en ogift försäkrad man eller kvinna vid dennes död och som tidigare har varit gift eller registrerad partner med eller har eller har haft eller då väntade barn med denne. Den försäkrade och den sammanboende ska ha sammanbott under äktenskapsliknande förhållanden eller under förhållanden som liknat registrerat partnerskap,
3. annan ogift person med vilken ogift försäkrad vid dennes död sedan minst sex månader stadigvarande sammanbott under äktenskapsliknande förhållanden eller under förhållanden som liknat registrerat partnerskap (sammanboende) och vilken Afa Försäkring tillerkänt förmånstagarrätt. Såväl den försäkrade som den sammanboende ska ha fyllt 18 år, till **halva** beloppet om även barn som avses i p 4 nedan efterlämnas, till **hela** beloppet i annat fall,

4. arvsberättigade barn, till **halva** beloppet om även sammanboende enligt p 3 ovan efterlämnas, till **hela** beloppet i annat fall.

Grundbelopp tillfaller efterlevande make eller registrerad partner med oinskränkt äganderätt.

Förordnande till förmån för make eller registrerad partner gäller inte om det pågår mål om äktenskapsskillnad mellan makarna eller mål om upplösning av registrerat partnerskap.

Efterlämnas utom arvsberättigat barn även bröstarvinge till avlidet barn anses förordnandet innebära att det på barnen fallande försäkringsbeloppet ska fördelas enligt reglerna i 2 kap 1 § andra stycket ärvdabalken.

### Barnbelopp

Förmånstagarare till varje utgående barnbelopp är det barn eller syskon, som beloppet avser.

### Begravningshjälp

Förmånstagarare till utgående begravningshjälp är den avlidnes dödsbo.

## Allmänna bestämmelser

**§23** Omfattas försäkringstagare av försäkringsskydd på grund av TGL-försäkring eller härmed jämförbar försäkring betalas ut sammanlagt högst det försäkringsbelopp som den TGL vid tjänstepension berättigar till.

**§24** Försäkringstagare får inte, utan Afa Försäkrings medgivande, genom överlåtelse, pantsättning eller lämnande av förbindelse att låta förmånstagarförordnandet stå vid makt förfoga över sin rätt på grund av försäkringen.



**§25** Vid krigsförhållande i Sverige gäller lagen (1999:890) om försäkringsverksamhet under krig eller krigsfara m.m. i fråga om Afa Försäkrings ansvarighet (krigsansvarighet) enligt denna försäkring och rätt att ta ut särskild krigspremie.

För försäkringsavtal som tecknats efter att det råder sådana förhållanden som enligt lagen är krigsförhållanden är Afa Försäkring fritt från krigsansvarighet om inte regeringen föreskriver något annat.

**§26** Vid försäkringstagares dödsfall, som – utan att §25 är tillämplig – inträffar vid vistelse utanför Sverige inom område, där krigsförhållande råder, eller inom ett år efter sådan vistelse och som beror på detta förhållande, är Afa Försäkring fritt från ansvarighet.

Efter tre år från det försäkringsskydd inträtt för försäkringstagare gäller denna inskränkning endast om dödsfallet orsakats av deltagande i kriget.

#### Åtgärder vid försäkringsfall

**§27** Dödsfall ska anmälas till Afa Försäkring på av Afa Försäkring anvisat sätt. Dessutom ska, utan kostnad för Afa Försäkring, de handlingar och uppgifter i övrigt som behövs för bedömning av rätten till ersättning sändas till Afa Försäkring.

**§28** Om förmånstagare inte är svensk medborgare eller inte har sin hemvist i Sverige gäller särskilda av Afa Försäkring fastställda bestämmelser för betalning av försäkringsbelopp.



### Information om Afa Försäkrings behandling av personuppgifter

Vi vill att den som lämnar personuppgifter till oss ska känna sig trygg med hur vi behandlar dem. Vi vidtar därför tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda personuppgifter och för att säkerställa att behandling av personuppgifter sker i enlighet med gällande dataskyddslagstiftning och våra interna regler för hantering av personuppgifter.

I vår verksamhet samlar vi in och behandlar personuppgifter bland annat för att skadereglera, beräkna försäkringsrisker, ta fram statistik, bidra till forskningsprojekt, förebygga framtida skador och för att uppfylla

våra skyldigheter enligt tillämpliga dataskyddsregler.

Mer information om hur vi behandlar personuppgifter och hur enskildas rättigheter enligt dataskyddsförordningen kan utövas, t.ex. att begära ett registerutdrag, finns på [www.Afaforsakring.se](http://www.Afaforsakring.se).

Afa Försäkring  
106 27 Stockholm • 0771-88 00 99 • [afaforsakring.se](http://afaforsakring.se)

**afa**  
FÖRSÄKRING